

办理结果：A

是否同意对外公开：是

濮阳市教育局文件

濮教函〔2023〕79号

签发人：高尚功

濮阳市教育局 关于对市政协九届一次会议第132号提案的 答 复

民建濮阳市委会：

贵单位提出的“关于提升我市学前教师队伍素质的提案”收悉，感谢您们对我市学前教育事业的关注。

学前教育是国民教育体系的重要组成部分，是重要的社会公益事业。办好学前教育、实现幼有所育，是党的二十大部署的一项重要民生工作，是各级政府应尽的职责。近几年，我市学前教育事业取得了很大的成绩，但由于基础差、历史欠账多等原因，与人民群众的需求相比还有不小的差距。结合您提的工作建议，

根据教育部门职责答复如下：

一、我市学前教育基本情况

截止 2023 年 6 月底，我市有幼儿园 1215 所，其中，公办幼儿园 455 所，民办幼儿园 760 所，在园幼儿 149573，全市教职工共 16651，专任教师 9561。认定普惠性民办园 534 所，全市学前教育普惠率达到 87.45%，毛入园率达到 92.8%。其中农村幼儿园 919 所（在园幼儿 101091 人），农村公办园 361 所（在园幼儿 33451 人），农村普惠性民办园 395 所（在园幼儿 55784 人）。

二、近年开展的主要工作

通过实施第一至第四期学前教育行动计划和十四五学前教育发展规划，学前教育事业取得了长足发展，学前教育迈上新的台阶。一是大力发展公办幼儿园，全市公办幼儿园总数现已达到 303 所，每个乡镇都有 1 所以上公办中心幼儿园，2019 年已经提前消除了公办中心幼儿园“空白”乡镇。到 2022 年，3 万人口以上乡镇将全部达到 2 所标准化公办中心幼儿园，目前我市公办幼儿园在园幼儿占比为 38.9%。二是狠抓保教质量提升。深入贯彻落实《3-6 岁儿童学习与发展指南》，规范幼儿园课程和教学管理，坚持以游戏为基本活动，实施科学保教，各类幼儿园办园质量明显提高。实施幼小科学衔接攻坚行动计划，做好幼儿园和小学实施入学准备和入学适应教育。三是加强教师队伍建设。科学制定实施幼儿园教师培训计划，积极参加国培和省培活动，定期举办业务提升培训，提高教师专业素质。开展全市幼儿园教师

三项比赛，全市幼儿园教师积极参加比赛，一百多名教师获省级奖励。**四是**单独成立了市级学前教育教研组，通过市级教研组教研整合市、县区龙头园教研资源，培养公办园教研队伍。**五是**线上、线下结合开展主题教研活动。围绕“科学与游戏”的教研主题，开展了“传承民间游戏促进幼儿健康发展”“幼儿科学领域优质课观摩研讨”主题教研活动。虽然我市学前教育得到了快速发展，诚如您在提案中所说，仍存在着幼儿教师配备不达标，幼儿教师待遇较低，专业化水平有待提高等问题，我们将在下一步工作中结合实际认真解决。

三、加大学前教育队伍支持与建设力度

一是制定政策做好保障。与编办、发展改革委、财政局、公安局、人力资源和社会保障局、自然资源局、住建局、税务局、医保局等十部门出台《濮阳市“十四五”学前教育发展提升行动计划实施方案》，明确了到2025年，全市学前教育毛入园率达到93%以上，普惠性幼儿园覆盖率达到85%以上，公办园在园幼儿占比达到55%以上，争取超过半数的县（区）通过学前教育普及普惠国家认定，进一步健全覆盖乡村、布局合理、公益普惠的学前教育公共服务体系，进一步完善普惠性学前教育保障机制，幼儿园与小学教育科学衔接机制基本形成，治理能力不断提升，幼儿园保教质量全面提高的目标和措施。

二是保障幼儿园师资配备。盘活机构编制资源，按照师生比1:15的要求，逐步落实公办幼儿园机构编制标准。统筹保障公

办幼儿园核心管理岗位和骨干专任教师所需编制。创新公办幼儿园教师编制管理，探索实施“编制+员额制”管理模式。提高招收学前教育教师的质量水平，开展学前教育教师接受专业教育比例调查摸底，制定专项提升计划，确保到2025年实现学前教育教师接受专业教育比例不低于90%的目标。

三是保障幼儿园教职工待遇。落实公办园教师工资待遇保障政策，统筹事业收入、生均财政经费等资金来源渠道，确保教师工资及时足额发放、同工同酬。按照政府购买服务范围的规定，可将公办园中保育、安保、食堂等服务纳入政府购买服务范围，所需资金从地方财政预算中统筹安排，公办园和承接主体依法保障相关劳动者权益。民办园参照公办园教师工资收入水平，合理确定工资收入。各类幼儿园教职工依法全员纳入社会保障体系，足额足项为教职工缴纳社会保险和住房公积金，农村园的教职工社会保险可委托乡镇中心幼儿园代缴。积极开展医保参保宣传进校园等活动，切实保障教职工合法权益。

四是提升教师专业素质。加强学前教育从业规范管理，严格执行“持证上岗”和入职查询，把好幼儿园园长、教师、保育员入口关。优化幼儿园教师学历结构，鼓励幼儿园教师学历提升。提高师资培训质量，加强名优园长、教师及后备人才梯队建设，严格组织幼儿园园长任职资格培训，加大学前教育教研员和幼儿园园长、教师、保育员、卫生保健人员培训力度，“十四五”期间完成全员培训。完善学前教育教师培训课程体系，构建师资队伍

伍建设的长效机制。发挥省级、市级、县级名园长名师工作室引领作用，培养骨干园长、教师。

五是健全教研体系。加强学前教育教研队伍建设，遴选优秀园长和教师等学前教育人才充实教研岗位，建立健全市、县、园三级学前教育体系，没有配备学前教育专职教研员的县（区）要至少配备一名学前教育专职教研员，形成一支专兼结合的高素质专业化教研队伍。

六是认真落实幼儿园领航共建“1235”工程。实施以公办园示范园为主体的领航共同体建设，推行集团校、联盟校和托管校等办园模式，实现资源共享、管理共融、师资共育、制度共建、课程共研、发展共赢，逐步形成“园务管理同规范、队伍建设同赋能、保教质量同提升”的发展机制。开展市级领航工作室建设，积极培育市级名保健医、名班主任，不断提升幼儿园保育教育质量水平。

再次感谢您对我市学前教育事业发展的关注和支持。

2023年8月22日

（联系人：赵蓉 电话：0393-8991716）

抄送：市政协提案委（2份），市委市政府督查局（2份）。

濮阳市教育局办公室

2023年8月22日印发

