

办理结果：A

是否同意对外公开：是

# 濮阳市教育局文件

濮教函〔2025〕49号

签发人：葛 磊

## 濮阳市教育局 关于对市政协九届三次会议第146号提案的 答 复

王丽芳委员：

您好！关于落实国家银龄教师行动计划解决市城区教师紧缺的建议已收悉。现答复如下：

人口老龄化是社会发展的重要趋势，也是我国今后较长一个时期的基本国情。“十四五”期间，我国老年人口将突破3亿。教育领域也将迎来教师的退休高峰。教师是教育高质量发展、科技创新、人才培养的基础保障。面对新形势新任务，教育部等十部门关于印发《国家银龄教师行动计划》的通知（教师〔2023〕6号），通过实施国家银龄教师行动计划，挖潜退休

教师资源优势，发挥其有益补充、示范引领和传帮带作用，助力青年教师和青少年学生发展成长，有利于积极应对人口老龄化，加快建设高质量教育体系。

教育部等十部门关于印发《国家银龄教师行动计划》的通知（教师）中，银龄教师支持基础教育行动主要是聚焦基础教育提质扩优，以现有中小学银龄讲学计划为基础，重点支持中西部脱贫地区，欠发达的民族县、革命老区县、边境县以及新疆生产建设兵团团场等义务教育阶段学校。申请教师以中小学退休校长、教研员、特级教师、高级教师等为主。

目前按照教育部、省教育厅开展的银龄讲学计划有关实施工作的通知要求，濮阳市2023年、2024年每年选派银龄教师20人，主要对口支援濮阳县、范县、台前县。岗位职责是按照“需求为本、形式灵活”的原则，招募到的讲学校长可以担任受援学校的副校长，指导参与学校的管理工作；讲学教师可以根据自己的专业特长开展以课堂教学为主的讲学活动，同时也可根据受援学校的教育教学需求进行听课评课、开设公开课、组织研讨课、举办专题讲座等，指导青年教师、协助学校做好教学管理和开展教研活动等丰富多样的讲学活动，发挥示范和辐射作用，带动提升受援学校教育教学和管理水平。

目前市城镇学校教师不足的问题主要通过一下途径缓解：  
**一是完善编制管理，加强区域内调配。**进一步完善中小学教师“县管校聘”管理改革，县区可以根据区域内学校生源变化情况，对教师进行合理的流动。调整优化乡镇学校布局结构，逐

步撤并办学规模小的村小及教学点，有效整合教师资源。同时县区教育行政部门应积极协调县委编办，加强编制统筹调剂力度，发挥教育“编制周转池”作用，适量补充义务教育阶段学校编制。结合中小学教师编制调整时机，对区域内学校教职工情况摸清底数，根据学校生源情况重新核定学校编制，解决学校缺编问题。**二是通过多种方式补充教师。**近几年来，市教育局根据市直学校教师缺额情况，及时与编办、人社沟通，合理安排用编计划，通过公开招聘、高层次人才引进等方式，及时为学校补充教师。鼓励并督促县区根据本区域内学校教师缺额情况，通过县域内选调、公开招聘等多种方式调配补充教师。**三是加强轮岗交流工作。**以义务教育学校校长、教师轮岗交流工作为平台，将专任学科教师以走教、定期交流、集团化办学等方式，为急需学科学校提供优质的教育资源，解决急需学科教师紧缺问题。

您议案中“面向社会公开招聘优秀退休教师”的建议，我们会积极向上级部门反映，争取得到上级有关部门的支持，出台相应的政策支撑。

2025年7月7日

(联系人：陈国伟 联系电话：8991708)

---

抄送：市政协提案委（2份），市委市政府督查局（2份）。

---

濮阳市教育局办公室

2025年7月7日印发

